



TEMOS VAGAS!

INDIQUE & GANHE!

- Você indica um amigo
- Ele passa em nosso processo seletivo
- Você ganha uma premiação

Curtiu?!

Então fique de olho na página da Seguridade Recursos Humanos e compartilhe as vagas com seus amigos e conhecidos!



11 de Fevereiro e 22 de Fevereiro

DIA DO ZELADOR E DIA DA ASG

No dia 11 de Fevereiro queremos parabenizar e agradecer todos os nossos zeladores e zeladoras por seu trabalho árduo de ajudar a manter a ordem, limpeza e segurança.

No dia 22 de Fevereiro queremos parabenizar os nossos colaboradores que exercem a atividade de Auxiliar de Serviços Gerais que com dedicação e carinho, deixam os ambientes limpos e aconchegantes.

Vocês são verdadeiros heróis do dia a dia, cuidando de cada detalhe para que todos nós possamos desfrutar de um espaço limpo e bem cuidado. Seja varrendo, limpando, consertando ou simplesmente mantendo a ordem, vocês fazem a diferença em nossas vidas.

Vocês são fundamentais para o bom funcionamento de tudo ao nosso redor.

Por isso, queremos dizer um grande obrigado pelo trabalho que realizam. Vocês merecem todo o reconhecimento e gratidão por tudo o que fazem. Que continuem sendo exemplos de profissionalismo e dedicação, e que saibam que são muito importantes para todos nós.

CUIDADOS COM O UNIFORME

O colaborador uniformizado está representando a empresa em que trabalha, é importante manter o uniforme limpo e bem conservado. Além disso, um uniforme bem cuidado demonstra profissionalismo e cuidado com a imagem pessoal.

Para manter o uniforme em bom estado, é essencial seguir algumas dicas de cuidados, como lavar e passar corretamente, evitando manchas e amassados. Além disso, é importante verificar se há algum rasgo ou costura solta, para que possa ser consertado a tempo.

Também é fundamental seguir as instruções de lavagem e secagem presentes nas etiquetas do uniforme, para garantir que ele não encolha, desbote ou perca a sua forma original.

Ao guardar o uniforme, é importante mantê-lo em um local limpo e arejado, para evitar o acúmulo de poeira e odores desagradáveis. Além disso, é recomendado pendurar as peças em cabides apropriados, para que não fiquem amassadas.

Cuidar do uniforme é uma forma de valorizar o trabalho e a imagem da empresa, além de garantir que ele dure por mais tempo. Portanto, é importante dedicar um tempo para cuidar e manter as peças em bom estado, garantindo uma apresentação impecável no ambiente de trabalho.



Coluna de Segurança do Trabalho

VOCÊ SABE O QUE SIGNIFICA EPI?

O Equipamento de Proteção Individual - EPI é todo dispositivo ou produto, de uso individual utilizado pelo trabalhador, destinado a proteção contra riscos capazes de ameaçar a sua segurança e a sua saúde.

As principais vias de exposição aos riscos no ambiente de trabalho são: inalatória (nariz), ocular (olhos), oral (boca) e cutânea (pele).

O EPI usado corretamente proporciona proteção ao trabalhador através do controle da exposição ao risco. Por exemplo, o protetor auricular não impede que o ruído exista, mas controla a quantidade que penetra o corpo do trabalhador, evitando danos ao organismo. A guarda do EPI é de total responsabilidade do trabalhador. Ele também é responsável pela higienização do EPI e seus uniformes, mantendo-os em condições de uso (limpos e de acordo com as instruções da empresa) para evitar problemas posteriores.

O EPI só deve ser usado para a função a que se destina. Antes de usar, busque orientação junto aos seus gestores. O EPI não substitui os demais cuidados do trabalhador no ambiente de trabalho, sendo um complemento dos cuidados. É importante lembrar dos atos inseguros e suas consequências.

ATOS INSEGUROS

Ato inseguro é a maneira como as pessoas se expõem, consciente ou inconscientemente, a riscos de acidentes. Exemplos de atos inseguros incluem:

- Ficar próximo ou sob cargas suspensas;
- Usar máquinas sem habilitação ou permissão;
- Lubrificar, ajustar e limpar máquinas em movimento;
- Violar ou não cumprir dispositivos de segurança;
- Improvisar ou fazer uso de ferramentas inadequadas para a tarefa exigida;
- Não utilizar EPI;
- Ir trabalhar sob o efeito de bebidas alcoólicas ou drogas.

CONDIÇÃO INSEGURA

Condições inseguras nos locais de trabalho são aquelas que envolvem a segurança do trabalhador. São as falhas, defeitos e irregularidades técnicas. Exemplos de condições inseguras incluem:

- Falta de proteção em máquinas e equipamentos;
- Instalações elétricas inadequadas ou defeituosas;
- Nível de ruído elevado;
- Proteções inadequadas ou defeituosas;
- Piso desnivelado;
- Risco de fogo ou explosão.



Conheça melhor o nosso SISTEMA SGI



Nexti Control

Você já se perguntou se está batendo o ponto corretamente? Com o Nexti, essa dúvida não existe mais.

Através do aplicativo, você pode visualizar essa informação e muito mais! Tenha acesso a todas as suas informações de forma rápida e prática, sem preocupações.

Vem novidade por aí...

Estão aí os elementos centrais do nosso SGI. Acreditamos na força de uma equipe comprometida e empreendedora, que pensa como dono e busca o crescimento contínuo. Fique de olho no nosso SGI

AVISOS E CONVOCAÇÕES

Gostaríamos de enfatizar que a partir de fevereiro, estaremos implementando avisos, pesquisas e muitas novidades para os nossos colaboradores. Por isso, recomendamos que você, nosso colaborador, baixe o app (aplicativo) nexti e faça parte desse processo.

ACOMPANHE A SEGURIDADE EM TEMPO REAL:

Fique por dentro de todas as novidades, dicas de segurança, oportunidades de treinamento e muito mais. Juntos, vamos fortalecer a nossa comunidade e manter todos informados.

Contamos com a sua participação!
Siga nossas Redes Sociais:

 @SEGURIDADESERVICOS
@SEGURIDADERH

 @SEGURIDADESERVICOS

 @SEGURIDADESERVICOS
@SEGURIDADERH

 @SEGURIDADESERVICOS
@SEGURIDADERH



Acesse também:

www.seguridadeservicos.com.br

www.seguridaderecursoshumanos.com.br

Manutenção da ISO 9001:2015

No dia 30/01 de 2024, ocorreu a AUDITORIA realizada pela Fundação Vanzolini, que recomendou a manutenção da Certificação ISO 9001:2015 com foco na segurança de serviços, um processo essencial para garantir que as normas e padrões internacionais relacionados à segurança estejam alinhados com as demandas em constante evolução desse setor. A ISO desempenha um papel importante na definição de diretrizes e requisitos para a prestação de serviços seguros em áreas como saúde, transporte, financeiro, entre outros.

Em resumo, a manutenção da ISO na segurança de serviços é essencial para a promoção da segurança, confiabilidade e qualidade dos serviços prestados em diversas áreas, contribuindo para a proteção dos usuários, a conformidade regulatória e a melhoria contínua dos processos e práticas de segurança.



Da esquerda para direita, Souza, Priscila Ambrosio, Mário Antonio Perissinotto, Floris Medeiros, Pedro Ambrosio, Olivio Zanotti, Elvis de Melo

Você sabe o que é a ISO?

A ISO 9000 é um conjunto de normas técnicas que estabelecem requisitos, diretrizes e padrões para criação de um sistema de gestão da qualidade. Dessa maneira, a ISO 9000 é formada por cinco normas técnicas – ISO 9000, ISO 9001, ISO 9002, ISO 9003 e ISO 9004 – e tem como objetivo otimizar os processos que fazem parte da gestão de qualidade de um produto ou serviço.

Dessa forma, a ISO 9000 está ligada à padronização dos procedimentos que envolvem a gestão da qualidade – tanto de serviços prestados como de produtos fabricados. Para isso, os documentos que compõem essa série normatizam e direcionam empresas de qualquer dimensão ou segmento a caminhar no sentido da excelência em seus processos.

PROGRAMAÇÃO FEVEREIRO



Créditos do Vale Alimentação

Período Referência	Crédito
20/01 a 26/01	02/02
27/01 a 02/02	09/02
03/02 a 09/02	16/02
10/02 a 16/02	23/02

IMPLANTAÇÃO *Inbeta*

A implantação em um novo cliente é um momento crucial para qualquer empresa. É nesse momento que a empresa terá a oportunidade de demonstrar todo o seu comprometimento em atender às necessidades e expectativas do cliente. A Seguridade celebra cada nova implantação com muita alegria e animação.

Além disso, a felicidade de uma nova implantação de cliente também traz um sentimento de realização para toda a empresa, mostrando que o trabalho árduo e a dedicação valeram a pena. Essa satisfação impulsiona a equipe a continuar buscando a excelência e aprimorando seus serviços



REDMI NOTE 8
AI QUAD CAMERA

Filial Rio Grande do Sul

VOCÊ SABE QUANTO CUSTA UMA FALTA?

Você sabe quanto representa uma falta ou atestado, em sua folha de pagamento?

Para conhecimento dos nossos colaboradores sobre o salário, desenvolvemos a planilha onde apresentamos o valor correspondente ao desconto de cada incidência sobre a remuneração, ou seja, o valor que refletirá em seu orçamento familiar quando houver atestados, faltas ou alguma medida disciplinar dentro do período de apuração do seu cartão ponto, além do aumento de trabalho que acarretará aos seus parceiros de trabalho. Seja CONSCIENTE, evite faltas e atestados.

Segue abaixo um exemplo:

Planilha de atestados SC - ASG 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.541,27
Atestado	R\$ 61,65
Assiduidade	R\$ 129,47
Insalubridade	R\$ 12,33
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 163,86

Planilha de faltas SC - ASG 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.541,27
Horas Faltas	R\$ 61,65
DSR	R\$ 51,35
Assiduidade	R\$ 129,47
Insalubridade	R\$ 22,60
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 287,13

Planilha de atestados SC - RECEPÇÃO 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.633,33
Atestado	R\$ 65,33
Assiduidade	R\$ 114,33
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 136,39

Planilha de faltas SC - RECEPÇÃO 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.633,33
Horas Faltas	R\$ 65,33
DSR	R\$ 54,42
Assiduidade	R\$ 114,33
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 256,14

Planilha de atestados SC - ZELADOR 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.739,01
Atestado	R\$ 69,56
Assiduidade	R\$ 158,25
Periculosidade	R\$ 20,87
Vale Alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 201,18

Planilha de faltas SC - ZELADOR 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.739,01
Horas Faltas	R\$ 69,56
DSR	R\$ 57,94
Assiduidade	R\$ 158,25
Periculosidade	R\$ 38,25
Vale Alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 346,06

Região seguindo a CCT 2024: Itajaí e Guaramirim

Planilha de atestados SC - ASG 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.501,62
Atestado	R\$ 60,06
Assiduidade	R\$ 126,14
Insalubridade	R\$ 12,01
Vale alimentação	R\$ 22,06
Cesta básica	R\$ 200,00
Total de Descontos	R\$ 360,21

Planilha de faltas SC - ASG 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.501,62
Horas Faltas	R\$ 60,06
DSR	R\$ 50,03
Assiduidade	R\$ 126,14
Insalubridade	R\$ 22,02
Vale alimentação	R\$ 22,06
Cesta básica	R\$ 200,00
Total de Descontos	R\$ 480,32

Planilha de atestados SC - RECEPÇÃO 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.591,32
Atestado	R\$ 63,65
Assiduidade	R\$ 111,39
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 133,45

Planilha de faltas SC - RECEPÇÃO 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.591,32
Horas Faltas	R\$ 63,65
DSR	R\$ 53,02
Assiduidade	R\$ 111,39
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 250,12

Planilha de atestados SC - RECEPÇÃO 12x36 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.591,32
Atestado	R\$ 86,80
Assiduidade	R\$ 111,39
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 133,45

Planilha de faltas SC - RECEPÇÃO 12x36 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.591,32
Horas Faltas	R\$ 86,80
DSR	R\$ 53,02
Assiduidade	R\$ 111,39
Vale alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 273,27

Planilha de atestados SC - ZELADOR 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.694,28
Atestado	R\$ 67,77
Assiduidade	R\$ 154,18
Periculosidade	R\$ 20,33
Vale Alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 196,57

Planilha de faltas SC - ZELADOR 44 HORAS 5X2 (220HM)	
Salário Mensal	R\$ 1.694,28
Horas Faltas	R\$ 67,77
DSR	R\$ 56,45
Assiduidade	R\$ 154,18
Periculosidade	R\$ 37,27
Vale Alimentação	R\$ 22,06
Total de Descontos	R\$ 337,73

Qualquer dúvida, contactar o nosso Recursos Humanos.